



MRC de
Témiscouata

Politique d'accueil et d'inclusion



Pourquoi une politique d'accueil et d'inclusion?

- Pour avoir une vision commune de l'accueil et de l'inclusion;
- Pour une adhésion des municipalités à l'accueil, l'ouverture et à l'inclusion des nouveaux résidents peu importe leur provenance;
- Pour contrer la dévitalisation de nos milieux et l'exode des jeunes;
- Pour attirer de la main-d'œuvre dans nos entreprises;
- Pour garder nos services de proximité ouverts;
- Pour mettre à contribution toute la communauté témiscouataine.

Enjeux

- Dépopulation
- Vieillesse
- Exode des jeunes
- Pénurie de main-d'oeuvre
- Recrutement
- Sensibilisation
- Vitalité des communautés

Ressources en matière d'accueil et d'inclusion

- **MRC de Témiscouata:** agente de développement en attractivité et agente de développement en immigration (Mona et Sara)
- **Service Accès-Emploi:** Personnes immigrantes de 35 ans et plus;
- **Carrefour jeunesse-emploi:** service d'employabilité et Place aux jeunes en région (personnes migrantes et immigrantes de 18 à 35 ans)
- **Bureau de Service Québec de Témiscouata-sur-le-Lac:** chercheurs d'emplois et programmes pour soutenir les employeurs

Déjà des mesures en place

- Service d'accueil pour les nouveaux résidents dans plusieurs municipalités
- Espace-Campus pour l'accueil des nouveaux étudiants (post-secondaire)
- Comité attractivité Témiscouata (plan d'action en attractivité)
- Comité immigration Témiscouata (plan d'action en immigration)
- Partenariat bien établi entre les différents acteurs du milieu

Démarche Bas-Laurentienne en attractivité

- Entente régionale (8 MRC)
- Plan d'action
- Site-Web

Programme d'appui aux collectivités (PAC)

Le Programme d'appui aux collectivités vise à favoriser, par l'engagement collectif de la société, l'intégration citoyenne et la pleine participation, en français, des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles dans toutes les régions du Québec.

Il soutient également des actions visant à réunir les conditions propices à l'attraction et à l'établissement durable des personnes immigrantes pour faire de l'immigration un facteur de prospérité et de vitalité des régions.

Création d'un plan d'action pour la MRC à travers lequel une stratégie d'accompagnement sera déployée pour toutes les municipalités.

Principes directeurs

- Égalité entre les personnes;
 - Reconnaissance et respect de la diversité;
 - Ouverture et inclusion;
 - Services de proximité;
 - Développement durable;
 - Concertation.
-




« Une ville réussit non pas
quand elle est riche, mais
quand ses habitants sont
heureux »

- Enrique Peñalosa, Maire de
Bogota

Nouvelle ressource en matière d'accueil et d'inclusion

Les comités d'accueil et d'inclusion



La formation des comités d'accueil est une stratégie gagnante tant pour mobiliser la population et l'inclure dans la démarche que pour uniformiser l'accueil dans les municipalités de la MRC de Témiscouata. Dans un contexte d'exode vers les régions et de compétitivité entre ces dernières, rares sont les MRC qui se dotent d'une telle structure. Cette approche servira donc à nous démarquer des autres territoires.

Création des comités d'accueil et d'inclusion

Voici quelques possibilités :

- Poursuivre avec le comité d'accueil actuel, si vous en avez déjà un dans votre municipalité. D'ailleurs, quelques démarches sont débutées à Pohénégamook, dans le secteur du JAL, à Témiscouata-sur-le-Lac et à St-Honoré-de-Témiscouata;
- Trouver des personnes stimulantes et impliquées par le bouche à oreilles;
- Faire un appel à tous dans votre journal local (un gabarit vous sera envoyé);
- Identifier un représentant qui fera le lien avec la municipalité;
- La MRC accompagnera avec plaisir les comités déjà en place et offrira également un soutien personnalisé dans la création des nouveaux comités.

Rôle des municipalités

Les municipalités sont les premières responsables de l'application de la Politique d'accueil et d'inclusion. Chaque municipalité a la responsabilité de définir ses propres actions en fonction de sa réalité spécifique;

Pour s'appuyer dans cette tâche, il sera essentiel d'identifier un responsable nommé au dossier « Accueil et inclusion des nouveaux résidents » dans chacune des municipalités afin de faciliter l'échange d'information entre l'agente de développement en attractivité de la MRC, le comité d'accueil et la municipalité;

Rôle des municipalités

L'ouverture à l'autre, la tolérance envers la différence, l'acceptation de la diversité sous toutes ses formes, qu'elles soient culturelles, ethniques, sexuelles et de genre, sont des principes qui doivent être portés par l'ensemble de la société et auxquels la MRC de Témiscouata et ses municipalités adhèrent;

Collaborer avec les agentes de développement en attractivité et en immigration de la MRC dans le processus de déploiement d'éléments attractifs, uniques et accueillants favorisant la rétention de la population, l'installation de nouveaux résidents et l'enracinement dans la communauté.



Questions à se poser

- Quelle est notre capacité à accueillir, notamment les personnes issues de l'immigration?
- Sommes-nous suffisamment bien préparés?
- Quels sont les services offerts aux nouveaux résidents et en particulier pour la population immigrante sur notre territoire?
- Comment pouvons-nous faire mieux?
- Quelle est l'offre territoriale de la municipalité (logements, garderies, terrains et maisons à vendre ou à louer, transport...)?